



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงราย) ส่วนอำนวยการ ฝ่ายบริหารทั่วไป  
โทร. ๐๕๓ ๗๑๑ ๔๐๒ ต่อ ๒๑๐

ที่ ทส ๐๙๒๕.๑.๐๑/ ๑๓ ๕๐

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงราย)

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ (เชียงราย)

ตามคำสั่งสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงราย) ที่ ๕๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงราย) นั้น

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงราย) ได้จัดทำคำสั่งสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงราย) ที่ ๑๒๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงราย) เพื่อเป็นแนวทางเดียวกับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงขอส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว มาเพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายชุตติเดช กมนนชนุดม)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕

## - สำเนา -

คำสั่งสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่)  
ที่ ๑๒๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่)

ตามคำสั่งสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) ที่ ๕๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) นั้น

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีความโปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการทั่วไป โดยให้แยกคำสั่งตามประเภทบุคลากร ดังนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) มีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

### องค์ประกอบ

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕                   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนอุทยานแห่งชาติ                                 | กรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ          | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนจัดการต้นน้ำ                                   | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า                       | กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์                  | กรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า                               | กรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร                     | กรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการส่วนประสานความร่วมมือด้านทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า | กรรมการ             |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ                                       | กรรมการ             |
| ๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย  | กรรมการ             |
| ๑๒. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ (เชียงใหม่)               | กรรมการ             |
| ๑๓. ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ                                      | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนอำนาจการ                         | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. กลั่นกรองและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เพื่อเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๒. พิจารณาทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เพื่อปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐาน

๓. รายงานผลการพิจารณา เสนอต่ออธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

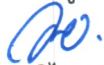
สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงนาม) ชุตติเดช กมนณชุนต์ม

(นายชุตติเดช กมนณชุนต์ม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววิไลพร อุตมะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ