

ที่ พย ๐๐๐๕/ว ๑๒๐๕



ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.๒๕๕๘ และการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง ผู้บริหารสถานศึกษาทุกแห่ง และองค์กรเอกชนในจังหวัดพะเยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดพะเยา ได้ประกาศเจตนารมณ์ การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว จังหวัดพะเยา จึงขอส่งประกาศเจตนารมณ์ ทั้ง ๒ ฉบับ และมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัฐพล นราดิศร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
กลุ่มการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
โทร ๐ ๕๔๔๔ ๙๖๕๘



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

จังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน การขับเคลื่อนการดำเนินงานทุกภาคส่วนในระดับพื้นที่ร่วมกันเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนบนพื้นฐานของความเสมอภาคและเท่าเทียม ทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจด้านสังคม และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม จึงกำหนดจัดตั้งและดำเนินงานศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกในระดับพื้นที่ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการเสริมสร้างศักยภาพสตรีและสนับสนุนการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในมิติการจัดความรุนแรงมิติการส่งเสริมองค์ความรู้ และมิติการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการสื่อสารสาธารณะ

จังหวัดพะเยาขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะดำเนินการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นกฎหมายที่บัญญัติขึ้นใช้ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ โดยมีแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ดังต่อไปนี้

(๑) การแต่งกาย ให้บุคลากร/นักศึกษา สามารถแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล ตามข้อบังคับของหน่วยงาน หรือสถาบันการศึกษา

(๒) การจัดพื้นที่ที่เหมาะสม จัดพื้นที่ที่เหมาะสมกับจำนวนของบุคคล ข้อจำกัดของบุคคล และอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล

(๓) การประกาศรับสมัครงานและการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครงาน มีการระบุคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษา หรือความสามารถที่สอดคล้องกับลักษณะงาน ไม่ระบุเพศ โดยกำเนิดหรือเพศสภาพ/เพศภาวะ

(๔) การใช้ถ้อยคำ ภาษาและกิริยาท่าทาง และเอกสารต่างๆ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคำศัพท์ที่เหมาะสมในการใช้เรียกอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการตีตรา เสียดสี หรือลดทอนคุณค่าของบุคคลทุกเพศ รวมถึงเป็นการแสดงถึงอคติทางเพศที่ไม่เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

(๕) การสรรหาคณะกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยไม่ระบุเพศสภาพหรือเพศภาวะเข้าร่วมเป็นกรรมการในทุกระดับ เพื่อพัฒนาสังคมไทยไปสู่สังคมเสมอภาคอย่างแท้จริง

(๖) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และจัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายรัฐพล นราดิศร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน จังหวัดพะเยา

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคลากรทุกคนของจังหวัดพะเยา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับจังหวัดพะเยา

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว จังหวัดพะเยา จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคลากรทุกคนของจังหวัดพะเยา ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับจังหวัดพะเยา

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในที่ทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายรัฐพล นราดิศร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา



"คุกคามทางเพศ" คืออะไร?

แบบไหนเรียก "คุกคาม"

การคุกคามทางเพศ

คือ พฤติกรรมที่เราไม่ได้ยินยอมให้เกิดขึ้น ทั้งทางท่าทาง ทางคำพูด รวมถึงทางร่างกาย

ตัวอย่างพฤติกรรมที่แสดงว่าเรากำลังถูกคุกคาม ทางเพศ ทางท่าทาง ทางคำพูด



ทางท่าทาง

- การมองเรื่อร่า/ยั้วคิ้ว
- ผีวปาก/จ้องมอง
- แสดงสีหน้าอย่างเจ้าชู้
- แสดงท่าทางสื่อเจตนาจะล่วงเกินทางเพศ
- แสดงสัญลักษณ์ที่มีความหมายทางเพศ



ทางคำพูด

- การพูดเล่น/การแซว
- การวิจารณ์เรื่อร่า
- ช่มชู้ วาจาจาบจ้วง
- ถามคำถามส่วนตัวเกี่ยวกับเรื่องเพศ



ทางเพศ

- สัมผัสแตะเนื้อต้องตัว
- นั่ง/ยืนใกล้ชิดเกิน
- จู่โจมเข้าถึงในลักษณะล่วงละเมิด
- กอด/จูบ/หอมแก้ม
- พยายามข่มขืน/ล่อลวงให้ยินยอม

"การคุกคามในที่ทำงาน?"

การคุกคามทางเพศในที่ทำงานหมายถึง พฤติกรรมหรือการกระทำที่ไม่พึงประสงค์และมีลักษณะทางเพศ ซึ่งเกิดขึ้นในสภาพแวดล้อมการทำงาน การคุกคามนี้อาจมีหลายรูปแบบ เช่น การพูดจาหรือแสดงความคิดเห็นที่ไม่เหมาะสม การสัมผัสหรือกระทำทางเพศที่ไม่ยินยอม หรือการข่มขู่ในลักษณะที่เกี่ยวข้องกับเพศ ทั้งนี้สามารถเกิดขึ้นจากเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชาได้

ตัวอย่างของการคุกคามทางเพศในที่ทำงานมีหลายรูปแบบ ดังนี้

การพูดจาหรือคำพูดที่ไม่เหมาะสม:

- การใช้คำพูดลามก หรือการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปร่างหรือการแต่งกายของเพื่อนร่วมงานในลักษณะที่ไม่เหมาะสม เช่น "วันนี้เธอดูดีจัง เหมือนจะออกไปเดทเลยนะ" หรือ "ถ้าเธอใส่เสื้อผ้าแบบนี้จะต้องดึงดูดผู้ชายเยอะเลยนะ"

การกระทำทางกายที่ไม่ยินยอม:

- การสัมผัสหรือแตะต้องโดยไม่ได้รับอนุญาต เช่น การแตะตัวหรือไหล่ของเพื่อนร่วมงานโดยไม่เหมาะสม หรือการกอดโดยไม่มีการยินยอมจากฝ่ายนั้น

การแสดงท่าทางหรือสัญลักษณ์ทางเพศ:

- การแสดงท่าทางหรือการใช้สัญลักษณ์ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเพศ เช่น การยิ้มแฉ่งกวนประสาทที่มีนัยทางเพศ หรือการพูดถึงกิจกรรมทางเพศที่ไม่เหมาะสมในที่ทำงาน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) ส่วนอำนวยการ ฝ่ายบริหารทั่วไป งานธุรการ
โทร. ๐-๕๓๗๑-๑๔๐๒ ต่อ ๒๑๐

ที่ ทส ๐๙๒๕.๑.๐๑/ ๒๐๕๐

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ "การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๘"

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ (เชียงใหม่)

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) ขอส่งประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่)
มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายเจษฎา จินทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕



ประกาศสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่)

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่)

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่)

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเจษฎา เงินทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕