



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) ส่วนอำนวยการ ฝ่ายบริหารทั่วไป  
โทร. ๐๕๓ ๗๑๑ ๔๐๒ ต่อ ๒๑๐

ที่ ทส ๐๙๒๕.๑.๐๑/ ๔๕๔๐

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุม

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ (เชียงใหม่)

ตามหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๙๒๕.๓๐๕/ว ๑๗๙๐๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการในสังกัด ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามแผนดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) ได้ประชุมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) นั้น

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) จึงขอส่งรายงานการประชุม การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) มาเพื่อทราบ และหากมีแก้ไขขอให้แจ้งฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนอำนวยการ ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดดังกล่าวแล้วถือว่าได้รับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายชุตติเดช กมนนชนุตม์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕

**รายงานการประชุม**  
**การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖**  
**ในวันศุกร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุม ๒ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่)**

**ผู้มาประชุม**

๑. นายชุตติเดช กมนณชนุดม	ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ ประธานกรรมการ	
๒. ว่าที่ร้อยตรีธนาทพัทธ์ ประสมทรัพย์	ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า	กรรมการ
๓. นายวิจิตร มิตรรวมเสรี	ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร	กรรมการ
๔. นายปรีชา ทองคำเอี่ยม	ผู้อำนวยการส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า	กรรมการ
๕. นายชาคริต อุตระพงศ์	ผู้อำนวยการส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์	กรรมการ
๖. นายพรเทพ ศิริระวงษ์	ผู้อำนวยการส่วนจัดการต้นน้ำ	กรรมการ
๗. นายสมเกียรติ ยอดมาลี	ผู้อำนวยการส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ	กรรมการ
๘. นายวิบูลย์ เรืองศรีศุภพงศ์	ผู้อำนวยการส่วนประสานความร่วมมือด้านทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า	กรรมการ
๙. นายกวี ประสมพล	หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ	กรรมการ
๑๐. นายบุญธรรม สมานธิ	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย	กรรมการ
๑๑. นายจิระศักดิ์ แสนชาติ	หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ (เชียงใหม่)	กรรมการ
๑๒. นายวชิรายุ เกียรติบุตร	ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ	กรรมการ และเลขานุการ
๑๓. นางสาววิไลพร อุตมะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนอำนาจการ	ช่วยเลขานุการ

**เริ่มประชุมเวลา** ๑๖.๐๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวเปิดประชุม และแจ้งที่ประชุมทราบดังนี้

๑. หนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ส่วนที่ ๓๗๘/ว ๑๓๙๐๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการในสังกัด ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามแผนการดำเนินงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับรายละเอียดฝ่ายเลขานุการจะแจ้งให้ทราบในวาระที่ ๓ เรื่องทราบ (เอกสารแนบ ๑)

๒. คำสั่งสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) ที่ ๑๒๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) (เอกสารแนบ ๒)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิไลพร อุตมะ)

นักวิชาการงานทั่วไปไม่ชำนาญการ

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

ระเบียบวาระที่ ๒...

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่อง รับรองรายงานการประชุม การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณาแล้ว ซึ่งหากคณะกรรมการฯ มีข้อทักท้วงประการใดให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ทั้งนี้ ไม่มีคณะกรรมการฯ ทักท้วงหรือแจ้งแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่อง เพื่อทราบ

หนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๕/ว ๑๗๙๐๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการในสังกัด ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามแผนการดำเนินงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงิน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนอำนวยการได้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้ตรวจสอบและจัดทำข้อมูลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยแจ้งรายชื่อข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการต่างกรม/กระทรวง และต่างสำนัก/กอง/กลุ่ม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และเสนอหัวหน้าหน่วยงานลงนามรับรองความถูกต้องในแบบฟอร์มจัดส่งเอกสารให้ สำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ ชุด พร้อมจัดส่งข้อมูลไฟล์ PDF และไฟล์ Excel ให้เจ้าหน้าที่ทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ ตามกำหนดเวลาเรียบร้อยแล้ว

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๓.๒ แจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๓.๓ กำหนดระดับผลการประเมินและกรอบอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	อัตราร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๗๕ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๗๔
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๐.๘๐ - ๐.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิไลพร อุดมะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๓.๔ คุณสมบัติของข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๘ และที่เพิ่มเติมตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๘ (๙) ซึ่งกำหนดว่าข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมามีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผล

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครึ่งปีที่แล้ว สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้ว สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนฯ กำหนดไว้ก่อนแล้ว ตามหนังสือกรมอุทยานฯ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๙๐๑.๓/ว๔๖๓๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ กำหนดว่า “ครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๒๓ ครั้ง”

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

- ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

- ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

- ลาป่วยจำเป็นที่ต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าในคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

- ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

สำเนาถูกต้อง

*No.*

(นางสาววิไลพร อุตมะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ระหว่างลาตามกฎหมาย

- ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

- ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

- ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน

- ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

\*\*\*\*\*การนับวันลาป่วยและลากิจ นับเฉพาะวันทำการ\*\*\*\*\*

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔...

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

**ระเบียบวาระที่ ๔**

เรื่องเพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานให้ที่ประชุมทราบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) ได้ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และตรวจสอบผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของหน่วยงานในสังกัดเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าทุกหน่วยงานได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีที่กำหนดครบถ้วนถูกต้อง สรุปผลการพิจารณาได้ดังนี้

**๑. สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ**

ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑๓๑ ราย มีระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตามบัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

- ระดับดีเด่น	จำนวน ๑๒๔ ราย
- ระดับดีมาก	จำนวน ๕ ราย
- ระดับดี	จำนวน ๒ ราย

**๒. สรุปอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ**

หน่วยงานในสังกัดสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) ได้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณสำหรับใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ตามบัญชีสรุปอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) โดยมีข้าราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละสูงสุดและอัตราร้อยละต่ำสุด ดังนี้

- ข้าราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราสูงสุด อัตราร้อยละ ๕ จำนวน ๔ ราย สังกัดส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟฟ้า จำนวน ๒ ราย ส่วนอุทยานแห่งชาติ จำนวน ๑ ราย และส่วนอำนวยการ จำนวน ๑ ราย
- ข้าราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราต่ำสุด อัตราร้อยละ ๑.๑ จำนวน ๑ ราย สังกัดส่วนอุทยานแห่งชาติ เนื่องจากมีอัตราเงินเดือนเต็มขั้น

**๓. สรุปผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ**

ไม่มีข้าราชการได้รับคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ (ต่ำกว่า ๑๒ คะแนน) จึงไม่มีข้าราชการรายใดที่จะต้องได้รับพัฒนาสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กำหนด

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันกลั่นกรองและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทวิชาการและประเภททั่วไป เพื่อเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบในเบื้องต้นแล้ว ปรากฏว่าทุกหน่วยงานดำเนินการได้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววิไลพร อุดมะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ตามที่หน่วยงานในสังกัดสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) เสนอและผลการการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาววิไลพร อุดมะ)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
ผู้จดยางานการประชุม

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววิไลพร อุดมะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ