



ส่วนอำนวยการ
รับเลขที่ 147ท
วันที่ 3 / 6 / 65
เวลา 15.29 น.

ฝ่ายแผนงานและติดตามประเมินผล
Office 226
รับเลขที่
วันที่ 3 พ.ค. 2565
เวลา

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๘
รับเลขที่ 1400
วันที่ 3 พ.ค. 2565
เวลา 11.24 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๒๕๖ โทรสาร ๐ ๒๕๓๙ ๙๗๐๑

ที่ ทส ๐๙๒๘/ว ๘๖ ๓๕

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งเสริมการรับรู้ และสร้างความเข้าใจทิศทางองค์การ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เรียน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
 รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
 ผู้อำนวยการกองทุกกอง
 ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการพิเศษผู้พิทักษ์อุทยานแห่งชาติและสัตว์ป่า
 ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
 ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ตามหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๙๒๘/ว ๒๕๑๓๑ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งเวียนการสื่อสารถ่ายทอดลักษณะสำคัญขององค์การของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานแจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับรู้และเข้าใจอย่างทั่วถึง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ การประชุม บอร์ดประชาสัมพันธ์ นั้น

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการเผยแพร่ กระตุ้นส่งเสริมการรับรู้ และสร้างความเข้าใจเรื่องทิศทางองค์การ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ จึงให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. สื่อสารถ่ายทอดลักษณะสำคัญขององค์การ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ การประชุม บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๒. เตรียมการ...

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕

- เพื่อโปรดพิจารณา

- กรมอุทยานแห่งชาติฯ ส่งหนังสือ เรื่อง ส่งเสริมการรับรู้ และสร้างความเข้าใจเรื่องทิศทางองค์การ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อให้ หน่วยงานแจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับรู้และเข้าใจอย่างทั่วถึง พร้อม ทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียทราบตาม ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ การประชุม บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเตรียมการประเมินผลร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางของ องค์การ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทางระบบออนไลน์ ในช่วงเดือน กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๕ ต่อไป

- เห็นควรแจ้งเวียนทุกส่วน/กลุ่ม/ศูนย์ เพื่อทราบและ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้แจ้งหน่วยงานใน สังกัด ทราบ เพื่อเตรียมการประเมินผลร้อยละของบุคลากรที่ เข้าใจทิศทางขององค์การ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และ พันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทางระบบออนไลน์ ในช่วงเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยสามารถดาวน์โหลด เอกสารได้ทาง QR Code ท้ายหนังสือนี้ สำหรับศูนย์ปฏิบัติการ ภูมิสารสนเทศ (เชียงใหม่) ขอให้ลงเว็บไซต์สำนักฯ www.dnp๑๕.com เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

(นางสาวสุริย์ ไม้ค่าง)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและติดตามประเมินผล

5 พ.ค. 2565

(นายวิศิษฎ์ เกียรติบุตร)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ดำเนินการตามเสนอ

5 พ.ค. 2565

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕

๒. เตรียมการประเมินผลร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทางระบบออนไลน์ ในช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ



(นายรัชฎา สุริยกุล ณ อยุธยา)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สืบอำนาจหมายกรม (114ข)



(นายปรีชา ทองคำเอี่ยม)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส วิทยาราชการมณฑล
3 พ.ค. 2565
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 15



รายงานลักษณะสำคัญองค์การ
ของ อส.



ทิศทางองค์การ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วิสัยทัศน์ : เพิ่มพื้นที่ป่าอนุรักษ์ให้ได้ร้อยละ 25 ของพื้นที่ประเทศ
ภายในปี พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์

1. ด้านการป้องกันการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้อย่างบูรณาการ

เป้าประสงค์ : การระงับ ยับยั้งการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ การใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ การครอบครองพื้นที่ป่าโดยผิดกฎหมาย การทวงคืนพื้นที่ป่าให้กลับมาเป็นพื้นที่ของรัฐ และเพิ่มพื้นที่ป่าอนุรักษ์เพื่อคงความอุดมสมบูรณ์ตามธรรมชาติ โดยใช้กระบวนการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2. ด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่าอนุรักษ์ให้มีสภาพป่าสมบูรณ์

เป้าประสงค์ : การอนุรักษ์ ฟื้นฟู บำรุงรักษาระบบนิเวศป่าต้นน้ำทั้งที่เสื่อมโทรมและที่กำลังได้รับภัยคุกคามให้กลับคืนสภาพทางธรรมชาติ โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริ วิทยาศาสตร์การฟื้นฟูตามหลักธรรมชาติพื้นธรรมชาติ และการพัฒนาารูปแบบการฟื้นฟูด้วยกระบวนการทางวนวัฒนวิธีที่เหมาะสมกับระบบนิเวศ และการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและราษฎรในพื้นที่สูงในการมีส่วนร่วมในการดูแลระบบนิเวศโดยฐานชุมชน รวมถึงการสร้างตระหนักรู้ต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้น และการวางแผนการปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์

3. ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังพื้นที่ป่าอนุรักษ์เพื่อลดภัยคุกคามต่อระบบนิเวศป่าไม้และสัตว์ป่า

เป้าประสงค์ : การวางระบบ กลไก กระบวนการ วิธีปฏิบัติในการลดภัยคุกคาม และการเฝ้าระวัง ป้องกัน รักษา ระบบนิเวศป่า และพื้นที่อนุรักษ์ทุกประเภท รวมทั้งลดความเสี่ยงต่อการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพของพืช สัตว์ และระบบนิเวศโดยรวม รวมถึงต้องใช้นวัตกรรมทางสังคมและกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนในการวางแผนการปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยผสมผสานมาตรการทางเศรษฐกิจ สังคม และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีกฎกติกาที่เห็นพ้องร่วมกัน

4. ด้านการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ป่าอนุรักษ์ในการให้บริการด้านนิเวศอย่างสมดุล

เป้าประสงค์ : ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์ที่มีศักยภาพในการให้บริการด้านนิเวศ ทั้งในเชิงป่าไม้ สัตว์ป่า คุณค่าความงามทางทัศนียภาพ พื้นที่ธรรมชาติที่โดดเด่น โดยเน้นพัฒนาศักยภาพของแหล่งธรรมชาติ โครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก รูปแบบการใช้ประโยชน์ การจัดการสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย การให้บริการที่มีมาตรฐานและคุณภาพ เป็นที่ยอมรับและประทับใจ รวมทั้งระบบการจับเก็บค่าธรรมเนียมในการเข้าใช้บริการ และยังหมายรวมถึงการจัดทำแผนแม่บท (Master Plan) สำหรับการวางแผนพัฒนาพื้นที่อุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า และพื้นที่สงวนทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้อง

5. ด้านการศึกษา วิจัย พัฒนา และสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : มุ่งพัฒนาองค์ความรู้ กระบวนการ เทคนิควิธี รูปแบบการบริหารจัดการพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า ความหลากหลายทางชีวภาพ โดยใช้งานวิจัยและพัฒนาต่อยอดสู่การเป็นนวัตกรรม ที่สนับสนุนการอนุรักษ์ ฟื้นฟู บริหารจัดการพื้นที่ป่าอนุรักษ์ให้มีความสมดุลเพื่อการบริการของระบบนิเวศที่ยั่งยืน การเพิ่มมูลค่าของทรัพยากรและระบบนิเวศ และรวมถึงการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีในการวิจัยและพัฒนาอย่างเป็นระบบ

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าประสงค์ : วางระบบ รากฐาน การดำเนินงานของกลไก เครื่องมือ กระบวนการ และระบบสนับสนุนการบริหารจัดการที่มุ่งประสิทธิผล สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน ตลอดจนลดการทุจริต และการสร้างธรรมาภิบาลการบริหารงานภาครัฐ ทั้งภาวะ การนำองค์กร กระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ กระบวนการทำงาน สมรรถนะบุคลากร การจัดการความรู้ การสร้างเครือข่าย การพัฒนาระบบบริหารที่มุ่งผลลัพธ์การทำงาน รวมทั้งการสร้างความรู้รับผิดชอบต่อสังคม

พันธกิจ

1. อนุรักษ์ คุ้มครองและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
2. วิจัย พัฒนา และให้บริการด้านวิชาการ
3. บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยการมีส่วนร่วมบนพื้นฐานเทคโนโลยีที่เหมาะสม
4. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน

ค่านิยม

PROTECT หมายถึง คุ้มครองรักษา

- P = Participation** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- R = Relevance** งานตรงภารกิจ
- O = Outcome** มุ่งเน้นผลลัพธ์จากการดำเนินงานเป็นหลัก
- T = Team** ทำงานเป็นทีม
- E = Efficiency** ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- C = Conservation** อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้คงความอุดมสมบูรณ์ สามารถใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- T = Technology** นำวิทยาการมาใช้ในการปฏิบัติงาน



รายงานลักษณะสำคัญ
องค์การ ของ อส.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วัฒนธรรม : มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จ และทำงานเป็นทีม