

ส่วนอำนวยการ
รับเลขที่ 1063
วันที่ 2 ก.ค. 2562
เวลา.....น.

E-office

งานธุรการ
รับเลขที่ 1017
วันที่ 7 ก.ค. 2562
เวลา.....น.

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔
รับเลขที่ 22036
วันที่ 7 ก.ค. 2562
เวลา..... 11.05 น.



ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๑๗.๕/๖๗๓๓

หน้าห้องกรร. ส่วน
เลขที่ 9909
วันที่ - 2 ก.ค. 2562
เวลา 11.05

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดเชียงราย

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเชียงราย และนายอำเภอทุกอำเภอ

- | | | |
|------------------|--|--------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑) ประกาศจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | ๑ ฉบับ |
| | ๒) ประกาศจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ๑ ฉบับ |
| | ๓) ประกาศจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | ๑ ฉบับ |
| | ๔) ประกาศจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ๑ ฉบับ |
| | ๕) ประกาศจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน | ๑ ฉบับ |
| | ๖) ประกาศจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑ ฉบับ |
| | ๗) ประกาศจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ | ๑ ฉบับ |

จังหวัดเชียงรายได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้แก่ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมลักษวรรณ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย โดยได้ให้หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเชียงรายและอำเภอทุกอำเภอ รายงานข้อมูลดังกล่าวพร้อมร่วมซักถามข้อสงสัยในการตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Assessment : OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เพื่อให้การตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดเชียงรายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จังหวัดเชียงรายจึงขอแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเชียงราย และอำเภอทุกอำเภอ ดำเนินการแจ้งประกาศดังกล่าวในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ส่วนอำนวยการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

F1 ก.ค. 2562

สำนักงานจังหวัดเชียงราย
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๑๗-๗๓๔๔ มท. ๒๖๓๔๔

(นายประจักษ์ ปรัชญ์สกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕

- เพื่อโปรดทราบ

- จังหวัดเชียงราย โดยสำนักงานจังหวัด
เชียงราย แจ้งเวียนประกาศมาตรการภายในเพื่อ
ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ของจังหวัดเชียงราย มาเพื่อทราบ และประกาศใน
เว็บไซต์ของหน่วยงาน

- เห็นควรแจ้งเวียนส่วน กลุ่ม และศูนย์
ทราบ และมอบหมายศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ
(เชียงราย) ประกาศในเว็บไซต์สำนักบริหารพื้นที่
อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงราย) ต่อไป



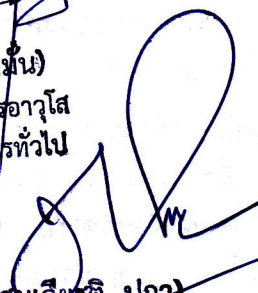
(นางสาววิไลพร อุดมะ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้างานธุรการ



(นางราตรี คงมัน)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



(นายสมเกียรติ ปูกา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนช่วยราชการ
- 2 ก.ค. 2562

๑

ดำเนินการตามเสนอ



- 2 ก.ค. 2562

(นายกมลไชย คชชา)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕



ประกาศจังหวัดเชียงราย
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างกว้างขวาง และส่งเสริมให้สังคมนำข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะไปใช้ประโยชน์ได้โดยไม่มีข้อจำกัด และให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนมากที่สุด และเป็นเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของจังหวัดเชียงราย อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารราชการ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน จังหวัดเชียงราย จึงได้กำหนดให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของจังหวัด อย่างเป็นปัจจุบัน ทันสมัย และต่อเนื่อง ดังนี้

ข้อมูลที่สำคัญในการเปิดเผยต่อสาธารณะ

๑. ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร เช่น ประวัติความเป็นมา โครงสร้างคณะกรรมการนโยบาย การท่องเที่ยวแห่งชาติ โครงสร้างองค์กร อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ ช่องทางการติดต่อ ช่องทางการร้องเรียน แผนการดำเนินงานประจำปี
๒. กฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หนังสือสั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน
๓. นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรายงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์
๔. ข้อมูลการให้บริการตามบทบาทภารกิจ เช่น คู่มือการให้บริการประชาชน คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ช่องทางในการขอรับบริการ สถิติข้อมูลการให้บริการ ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน
๕. ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง งบแสดงสถานะการเงิน
๖. มาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานและการต่อต้านการทุจริต เช่น ประกาศเจตจำนงสุจริตของปลัดกระทรวง นโยบายทิศทาง และมาตรการการบริหารงานทรัพยากรบุคคล มาตรการการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม มาตรการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต แผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

/๗. ให้สำนักงาน...

๗. ให้สำนักงานจังหวัดเชียงราย จัดทำแผนการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยมีกำหนด ผู้รับผิดชอบ กำหนดช่วงเวลา กำกับ ขับเคลื่อน ตามข้อมูลที่สำคัญที่ต้องเผยแพร่ ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่ประชาชนจำเป็นต้องรู้ และควรรู้ และกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล สำหรับชาวต่างชาติโดยแปลเป็นภาษาอื่น ด้วยเช่น อังกฤษ จีน ฯลฯ ตลอดจน การเผยแพร่ให้คำนึงถึงการค้นหาที่สะดวกรวดเร็ว และความเข้าใจง่าย ข้อมูลเป็นปัจจุบัน อาจเผยแพร่ในรูปแบบ ภาพ Powerpoint Infographic Video เป็นต้น
๘. ให้สำนักงานจังหวัดเชียงราย จัดทำแนวทางดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์และ ประสานสร้างความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบข้อมูล ตลอดจนการออกแบบการจัดระบบ ระเบียบของข้อมูลให้ค้นหาได้สะดวก รวดเร็ว เข้าถึง เข้าใจง่าย
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประจัญ ปรیشุสกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



ประกาศจังหวัดเชียงราย
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทาง และเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวนั้น จังหวัดเชียงรายจึงได้ดำเนินการตามมาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ให้ส่วนราชการ หน่วยงานของ จังหวัดเชียงราย ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการ การอนุมัติ อนุญาต หรือดำเนินกิจกรรมร่วมกับ ประชาชนและหน่วยงานองค์กรภาคีต่างๆ จัดให้มีช่องทางและกิจกรรมให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจให้ชัดเจน

๒. ให้จัดทำและเผยแพร่วิธีการ หรือขั้นตอนการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งในหน่วยงานและสื่อสาธารณะของหน่วยงานอย่างเปิดเผย

๓. กำหนดให้มีระบบดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วม หรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภารกิจ ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน ก่อนวางแผนดำเนินงาน ระหว่างดำเนินงานและหลัง ดำเนินงาน

๔. ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก โดยเฉพาะผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจ ภารกิจหน้าที่ วิธีดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเน้นการปลอดการทุจริต เพื่อให้เกิดพลังเข้มแข็งช่วยป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงาน ทำหน้าที่กำกับ ดูแล และประเมินผลการมีส่วนร่วม ของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายเป็นประจำ ทุก ๖ เดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายประจัญ ปรัชญ์สกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



ประกาศจังหวัดเชียงราย
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทาง และเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวข้างต้น จังหวัดเชียงรายจึงได้ดำเนินการตามมาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการ หน่วยงานของจังหวัดเชียงราย ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

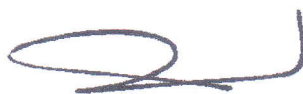
๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ กรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดและให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐนั้น เว้นแต่กรณีที่ได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น
๒. ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ
๓. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแล หรือจัดการกิจการหรือโครงการใดแล้ว เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่น
๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ทั้งผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๕. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเอง ทั้งที่เกี่ยวข้องกับตัวเงินและไม่เกี่ยวข้องกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ
๖. เจ้าหน้าที่พัสดุ มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ดังนี้
 - (๑) ตรวจสอบชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากร ในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง
 - (๒) ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองาน ว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่

(๓) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

๗. ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัดแล้วรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้หัวหน้าส่วนราชการและรวบรวมรายงานต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย ทราบเป็นประจำทุก ๖ เดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายประจัญ ประจัญสกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



ประกาศจังหวัดเชียงราย
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดเชียงราย เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับและไว้วางใจของประชาชน จึงกำหนดมาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ดังนี้

หากมีเรื่องร้องเรียน/กล่าวหาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ซึ่งกระทำการผิดวินัยข้าราชการ และต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑) เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รายงานผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งดำเนินการตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ (มาตรา ๙๐) ต่อไป

๒) เสนอความเห็นให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ (มาตรา ๙๑)

๓) กรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล ถ้าความผิดนั้นมีใช้ความผิดวินัยร้ายแรง ให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เสนอผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๒) กรณีไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ต้องดำเนินการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งหากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดจริง ให้เสนอผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามควรแก่กรณีต่อไป ทั้งนี้ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่พิจารณาเห็นว่ากรณีมีมูล

(๓) กรณีตามข้อ ๓) (๑) เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนและแสวงหาพยานหลักฐานว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหาจริงหรือไม่ หากเห็นว่ามิได้กระทำความผิดให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏว่ากระทำความผิดจริง ให้เสนอรายงานการสอบสวน พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา เพื่อลงโทษตามควรแก่กรณีต่อไป